

PROGRAMME DE FORMATION

Maitriser les enjeux de gouvernance et de transmission dans les entreprises familiales

La transmission de l'entreprise doit passer par une réflexion appropriée autour de la gouvernance. Comprendre l'histoire et la constitution de la famille et de l'entreprise, en comprendre les valeurs partagées, les difficultés et les réussites permettront au professionnel de créer un véritable affectio familiale, clé d'une transmission réussie.

Date:	PAS DATE
Durée:	1 jour
Type / Prix:	590 €
Prérequis:	Aucun prérequis
Objectifs:	<ul style="list-style-type: none">• Mesurer la place des entreprises familiales et leur importance dans l'économie• Comprendre la dimension systémique de l'entreprise familiale• Aider les familles à être un « bon » actionnaire• Comprendre ce qu'est la « corporate governance »• Se familiariser avec les outils de la gouvernance d'entreprise• Acquérir une sensibilité aux zones de risques propres aux entreprises familiales• Mesurer les enjeux et comprendre les mécanismes mis en œuvre• Mettre en pratique les enseignements de la journée à partir d'un exemple

Partie I : Place des entreprises familiales dans l'économie

- Mesurer la place des entreprises familiales et leur importance dans l'économie
- Poids économique et spécificité des entreprises familiales
- Ecosystème des entreprises familiales

Partie II : Spécificité de la gouvernance dans les entreprises familiales

- Comprendre la dimension systémique de l'entreprise familiale
- Proposition d'une définition innovante des entreprises familiales
- Outils (génorganigramme®, affectio familiae)

Partie III : Gouvernance de la famille

- Aider les familles à être un « bon » actionnaire
- Les principaux outils
- Articulation avec la gouvernance de l'entreprise

Partie IV : Gouvernance de l'entreprise

- Comprendre ce qu'est la « corporate governance »
- Les 3 pouvoirs de la gouvernance (capital, direction, contrôle)
- Domaine de la corporate governance et domaine de la gouvernance sur mesure

Contenu
pédagogique:

Partie V : Les outils de la gouvernance d'entreprise

- Se familiariser avec les outils de la gouvernance d'entreprise
- Les instances de gouvernance en fonction des différentes formes sociales,
- Les outils de la gouvernance actionnariale (pactes, actions de préférence, etc.)

Partie VI : Points d'attention dans les entreprises familiales

- Acquérir une sensibilité aux zones de risques propres aux entreprises familiales
- Intérêt social et intérêt des actionnaires familiaux
- Nécessité de prendre en compte les intérêts des minoritaires (dividendes, liquidité)

CGPI / Courtiers

- IAS / DDA : 7 heures

Heures réglementaires: Experts-Comptables

- 7 heures

Cette formation valide uniquement les heures indiquées ci-dessus

Format: Présentiel

Moyen pédagogique: Diaporama, énoncés et corrigés des cas pratiques au format PDF

Public visé:

- CGPI
- Experts-comptables
- Banquiers conseillers privés
- Assureurs
- Notaires
- Avocats

Moyen d'évaluation: Quiz de validation des compétences acquises

Intervenants:

Valérie Tandeau de Marsac, formatrice experte

Accessibilité aux personnes en situation d'handicap

Toutes nos formations sont adaptables aux personnes porteuses d'un handicap

