

PROGRAMME DE FORMATION

Comprendre le statut social et la rémunération du dirigeant | Paris

Au-delà des choix de stratégie d'entreprise qui lui incombent, celui de son statut est également crucial pour le dirigeant. Il fait appel à différents paramètres et autant d'objectifs à concilier : s'assurer un revenu disponible suffisant, réduire la pression fiscale et sociale quand cela est possible, garantir sa prévoyance et ses revenus futurs, préserver la santé de l'entreprise. Harvest Fidroit Academy se réserve le droit de d'annuler ou de maintenir uniquement en distanciel une formation dont le nombre de participant ne serait pas suffisant. En cas d'annulation, vous serez intégralement remboursé.

Date:	10 déc. 2026 9h-17h30
Durée:	1 jour
Type / Prix:	590 €
Prérequis:	Avoir les bases de la fiscalité des revenus et des principes généraux des régimes de retraite et de protection sociale.
Objectifs:	• Mesurer les enjeux et conséquences du changement de statut du chef d'entreprise. • Identifier les leviers d'optimisation de la rémunération du dirigeant.

L'optimisation du statut du dirigeant

- Détermination du statut du dirigeant
- Assimilé salarié ou gérant majoritaire : comment identifier le statut social du chef d'entreprise ?
- À quelles cotisations est-il soumis ?
- Exonérations, premières années de cotisations, etc. : quelles spécificités exploiter ?
- Les attraits du statut de Gérant majoritaire
- La pression sociale, facteur d'économie.
- Comment basculer d'assimilé salarié à gérant majoritaire ? Comment en mesurer l'impact ?
- Les effets collatéraux du changement de statut : prévoyance retraite
- Quelles conséquences sur les garanties prévoyance du chef d'entreprise ? Quelles solutions mettre en place ?
- Savoir compléter la retraite : quels sont les droits au titre des régimes obligatoires ? Quels sont les moyens d'améliorer cette protection ?

Contenu
pédagogique:

L'optimisation de la rémunération du dirigeant

- Les différentes pistes d'optimisation
- Les dividendes, une opportunité ?
- Article 62 du CGI et arbitrage rémunération-dividendes ?
- Comment optimiser le revenu disponible du dirigeant en veillant à sa protection sociale ?
- Les paramètres de l'équation : cotisations sociales, IS, fiscalité de la rémunération et des dividendes.
- Dirigeant assimilé salarié : salaire ou dividendes ?
- Les risques liés à une distribution massive de dividendes.
- Prise en compte de la quote-part de détention du dirigeant dans les droits sociaux et de la quote-part de distribution du résultat.
- L'épargne salariale (PEE, PER collectif...)
- Dans quelle mesure le chef d'entreprise peut-il en profiter ? Quelles contraintes ?

CGPI :

- DDA : 7 heures

Notaires :

- 7 heures N° d'homologation CSN : 202501646

Experts-comptables

- 7 heures

Cette formation valide uniquement les heures indiquées ci-dessus

Format:

Présentiel

Moyen pédagogique:

Diaporama, énoncés et corrigés des cas pratiques au format PDF

Public visé:

- CGPI
- Experts-comptables
- Banquiers conseillers privés
- Assureurs
- Notaires
- Avocats

Moyen d'evaluation:

Quiz de validation des compétences acquises

Intervenants:

Pierre Truchon-Bartès

Depuis 2006, il conçoit des supports pédagogiques et anime des formations sur la transmission du patrimoine, les sociétés civiles, le démembrement et les logiciels Harvest. Ancien Conseiller Patrimonial à la Banque San Paolo et à la BRED, il est diplômé de l'ESC Reims et titulaire d'une Maîtrise de Droit Privé.

Accessibilité aux personnes en situation d'handicap

Toutes nos formations sont adaptables aux personnes porteuses d'un handicap

